





«...ВСЕ ВНИМАНИЕ СОСРЕДОТОЧИТЬ НА ВОПРОСАХ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, КОТОРАЯ ЕСТЬ ГВОЗДЬ ВСЕГО ХОЗЯЙСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА».

В. И. ЛЕНИН

# ДЕЛО РАБОЧЕЙ ЧЕСТИ

К итогам Всесоюзного рабочего собрания  
«Крепить дисциплину труда»

— Мы, товарищи, строим не царство бездельников, где реки молочные да берега кисельные, а самое организованное, самое трудолюбивое общество в истории человечества. И жить в этом обществе будут самые трудолюбивые и добросовестные, организованные и высокопроизводительные люди, — так определил облик человека коммунистического общества Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев в докладе «О пятидесятилетиях Советских Социалистических Республик».

Современный уровень развития нашей социалистической экономики, научно-технический прогресс предъявляют самые высокие требования не только к чисто профессиональной квалификации работников, но и к трудовой дисциплине, честности, организованности. Без этого нам попросту не справиться со сложнейшими задачами, которые ставит современная жизнь, без этого нам коммунизма не построить, говорится в том же докладе.

Из этих слов видно, какое огромное значение придает партия укреплению дисциплины труда, наведению строгого порядка в организации на производстве. Рабочий класс, колхозное крестьянство, интеллигенция, все трудящиеся Советского Союза исполнены решимости воплотить в жизнь эти указания партии. И сделано уже немало. На большинстве предприятий — их можно назвать тысячами — хорошо организован процесс производства, достаточно высока трудовая дисциплина. Под руководством партийных органов свой вклад в это великое дело вносят все организации. Однако сегодня речь не о них, ибо много еще и таких заводов, фабрик, строений, где уровень дисциплины труда не может нас удовлетворить.

С целью привлечения внимания общественности к этой чрезвычайно актуальной проблеме, стремясь полнее высказать мнение читателей, а также причины имеющихся недостатков, пути их быстрого устранения, редакция «Труда» провела на своих страницах Всесоюзное рабочее собрание. За полтора месяца, в течение которых шло это собрание, на страницах газеты было напечатано около 80 выступлений. Кроме того, редакция получила множество других писем читателей. В них видна глубокая заинтересованность людей в укреплении трудовой дисциплины, содержатся конкретные предложения и рекомендации по усилению борьбы с прогулками, пьянством, разгильятыми и другими дезорганизаторами производства.

Конечно, подавляющее большинство рабочих честно и добросовестно относится к своему делу, считает бригадир слесарей механического цеха № 1 Пензенского часового завода В. Новичков, но, к сожалению, есть еще и прогульщики. В цехе, где он работает, было в прошлом году 5 прогулов и потеряно 11 человеко-дней. Это не так много, и поэтому прежде всего, что коллектив повседневно борется с нарушителями трудовой дисциплины. Их обсуждают на рабочих собраниях, засаживают товарищеский суд, наказывают по административной линии, лишают премий, переводят на низкооплачиваемую работу, переносят очереди на отпуски, на получение квартиры и т. д.

Все это дает определенные положительные результаты. И некоторые, прежде нарушавшие дисциплину, исправились и сейчас ведут себя хорошо. Убежден, говорит тов. Новичков, что надо профсоюзным организациям больше заниматься воспитанием людей, особенно молодежи.

Строго, по-работному разговариваем мы с теми, кто не дорожит рабочей честью, прогуливает, пишет председатель цехового комитета профсоюза цеха № 2 Томского государственного подшипникового завода П. Косынец.

Но в чем же причина, где источники нарушений трудовой дисциплины? Мнений на сей счет множество. И нет необходимости перечислять все. Назовем основные, типичные. Одна из первых причинной называют пьянство. И не без оснований. Ибо данные исследования, как по отдельным предприятиям, так и по районам, подтверждают ту истину, что большинство прогулов совершается на почве пьянства.

Справедливо возмущение бригадира каменщиков СУ № 113 треста № 7 Главышевской, заслуженного строителя РСФСР И. Воеводина: 704 часа украли из общества — иначе нельзя такое назвать — любви тельны выливки на производство, 14 рабочих этой бригады прогуляли 88 человеко-дней.

Почему же так распространено и так живуче пьянство на производстве? Не в последнюю

очередь потому, что к пьянству относятся снисходительно, многие им прощают. Прошлым летом в товарищеский суд Курского завода переданных агитаторов поступил материал о пьянстве пологобого рабочего склада Н. Шеховцова. При рассмотрении дела большинством выступивших говорили: — Дисциплинированный, хороший труженик Шеховцов. Зачем его наказывать? А через два месяца этот «труженик» за мелкое хулиганство, совершенное в негрезвом состоянии, был осужден народным судом. Случай такого рода на заводе не единичен.

И совсем иная картина там, где пьянство не дают спуску. Разные пути воздействия на этих людей используем мы на нашем заводе, пишет секретарь партийного бюро Ленинградского механического завода А. Демешко. В том числе и лишение нарушителей дисциплины очереди на жилье. Это дает свои результаты. Количество дозрел и прогульщиков уменьшается.

Многие читатели подчеркивают в своих письмах, что пьющая почва для пьянства и нарушения дисциплины является плохой организацией труда и производства. Об этом говорил в своем выступлении в «Труде» председатель Белорусского республиканского комитета профсоюза рабочих строителей и промышленников Ч. Антлевский. Плохое планирование, плохое снабжение нарушают налаженную организацию производства, порождают простои, прогулы, ведут к штурмовщине. А штурмовщина связана с пьянками, потому что после лишнего «скачка» с помощью сверхурочных и работы в выходные дни появляются не предвиденные трещины и потертости, появляются бутылки, «смачивается» успех.

Согласно сводке Министерства промышленности строительства БССР для строительства пригородно-индустриального комбината в Гродно, осуществляемого трестом № 11, за первую половину февраля было поставлено только 156 кубометров сборного железобетона при месячном плане 1.147. А стройплощадки всех объектов легкой промышленности республик вместо запланированных 2.123 кубометров получили лишь 418.

Надо прямо сказать: слишком накладно обходятся строителям такие «фокусы». Они приводят к удорожанию строительства, к дезорганизации работы на объектах.

Четкая организация труда, планирования и материального снабжения оказывают благоприятное воздействие на укрепление трудовой дисциплины, повышает сознательность рабочих. Бригадир Бельского мясокомбината, Герой Социалистического Труда Н. Челан приводит в своем письме в редакцию пример, подтверждающий эту истину. Одно время на комбинате понизился выход субпродуктов. Заинтересовались причинами и обнаружили, что из-за недостатков в уборном цехе отдельные рабочие стали относиться к работе невнимательно, появились признаки разгильянности, и часть субпродуктов стала попадать в отходы. На рабочем собрании коллектив высказал свои претензии смежникам, потребовал устранения недостатков в организации труда. И хотя с тех пор прошло всего около двух месяцев, видны значительные изменения к лучшему.

Показателен в этом отношении и пример ряда металлургических предприятий Кривого Рога. На Южном горно-обогатительном комбинате состояние трудовой дисциплины лучше и текучесть кадров в несколько раз меньше, чем на других предприятиях. И главная причина в том, что здесь хорошо организован труд, хорошие заработки, проявляется много заботы об улучшении производственных бытовых условий работающих. Подтверждается правильность такого заключения и фактами, имеющими место в Кадуте. Здесь на старом механическом заводе в основном обновление кадров осуществляется пятью процентами, а на новом — телеграфной аппаратуре — тридцатью пятью. Объясняется эта разница различиями в организации и условиях труда в пользу механического завода.

В числе многих точек зрения, высказанных участниками Всесоюзного рабочего собрания в связи с обсуждением путей укрепления трудовой дисциплины, небезынтересны сообщения начальники отдела строительства Таджикской ССР А. Широких, директора машиностроительного завода № 1 О. Мерзлава из Караганды, бригадира слесарей-сбор-

щиков новосибирского завода «Тяжстанкогидропресс», Героя Социалистического Труда, депутата Верховного Совета СССР И. Шурбина.

Принципиальным представляется предложение тов. Шурбина. На примере Новосибирского завода точного машиностроения он показывает, как механизация и автоматизация предприятия, усиление его технической вооруженности позволяют не только увеличивать мощности, улучшать условия труда и быта работающих, но и поднимать производительность, снижать себестоимость продукции, сокращать производственный персонал, передавая его на другие предприятия и участки. На заводе теперь не редкость: там, где раньше работали 2—3 человека, работает один.

Если бы все предприятия стали на такой путь, то выигрыш был бы двойной: увеличился бы выпуск продукции, уменьшился бы дефицит рабочей силы, что позволило бы значительно повысить уровень дисциплины труда.

Целесообразно в связи с этим, чтобы министерства строже контролировали, как на предприятиях выполняются планы внедрения новой техники, требовали от их руководителей принятия мер по сокращению количества рабочей силы на базе роста технической вооруженности производства. Таким образом, дефицит в рабочей силе может быть значительно сокращен, а кое-где и полностью ликвидирован. А это значит, что нарушители трудовой дисциплины притет-ся серьезно задуматься над своим поведением, исправлять его.

Уместно, по-видимому, обратить внимание плановых органов республик и Госплана СССР и на такой важный момент, создающий и усугубляющий дефицит рабочей силы, как сооружение промышленных предприятий в городах, не располагающих необходимыми трудовыми ресурсами и возможностями для их привлечения.

Надо ли было, например, в Курск строить трикотажный комбинат на несколько тысяч работающих, если этих людей негде взять? Или к чему, скажем, Челябинскому обкомхозу объединению планировать такой объем производства продукции, который превышает его максимальные возможности по обеспечению этого плана трудовыми ресурсами?

По-видимому, интересы дела требуют того, чтобы не создавалось большого разрыва между возможностями в стройной промышленности и имеющимися или даже возможными резервами рабочей силы.

Вероятно, нет надобности в этом и невозможно — перечислять здесь все предложения по укреплению трудовой дисциплины, которые выдвинули участники Всесоюзного рабочего собрания и наши читатели в своих многочисленных письмах.

Некоторые предлагают расширить и сделать жестче меры наказания прогульщикам и разгильятам. Но все согласны в главном: надо наиболее полно и эффективно использовать те, которые действуют и предусмотрены Кодексом законов о труде, уметь сочетать административные средства с воспитательной работой в коллективе.

Конечно, и дисциплина, и труд, и честность — это не самоцели, а средство, которое должно быть четким организатором труда, хорошие условия работы, приличные условия для отдыха, где руководители предприятий заботятся о рабочем человеке. Словом, где все хорошо.

Но ведь это «хорошо» не сводится само к себе. Его создает все мы сами, трудящиеся. И прежде всего самый могучий и многочисленный класс нашей страны — рабочий класс.

Являясь величайшей силой советского общества, рабочий класс на всех этапах строительства социализма и коммунизма показывал образцы самоотверженной борьбы за выполнение целей и задач, которые ставила партия. Рабочему классу присущи сплоченность, высокая организованность, дисциплинированность. Поэтому, думаю, очень правильно сказал один из первых ораторов Всесоюзного рабочего собрания сборщик шин из Ярославля, Герой Социалистического Труда А. Ахмеров: «Укрепление дисциплины труда прежде всего дело самих рабочих, политичеких хозяйственных работников и фабрик. И если мы возьмем за него серьезно, с полным сознанием нашей великой ответственности, мы придем к дисциплине коммунистического труда».

Крепить трудовую дисциплину — дело рабочей чести.

Редакция благодарит всех, кто принял участие в обсуждении проблем укрепления трудовой дисциплины. Газета и впредь намерена уделять этому вопросу постоянное внимание. Мы будем благодарны читателям за материалы на эту тему, за все предложения и советы, и их высказывания.



В совхозе «Знаменский» Челябинской области построен крупный животноводческий комплекс по производству молока. В нем содержится 750 коров и 200 телок. Все процессы производства механизированы. Это позволило перевести молочное хозяйство Курганного отделения совхоза, где находится комплекс, на промышленную основу. Работа животноводов организована в две смены. В 1973 году принятый объем производства увеличился по сравнению с прошлым годом.

На снимке: лучшие доярки комплекса (слева направо): З. Башкирская, В. Перминова, Е. Сотникова и А. Кузьмина. Фото Б. КЛИПНИЦЕРА (ТАСС).

## Письма

### ЗАБОТА У НЕЕ ТАКАЯ

Профгруппа бюро технического контроля сталелитейного цеха нашего завода воспитала немало активных общественников. Среди них, мне кажется, надо особо отметить Екатерину Михайловну Косенкову. Эта работница заботится об улучшении условий труда контролеров, часто вносит конкретные предложения. Однако больше всего Косенкова известна в коллективе как страстной делегат.

— Девчата! — слышится голос Екатерины Михайловны, — давайте завтра сходим к Ане Коноплевиной и вот, накупив гостинцев, Косенкова вместе с товарищами по работе отправляется к больной. Благодаря страсти к заботе в больнице и доброе слово ветерана Великой Отечественной войны Петр Филиппович Торшин.

— Вы меня на ноги поднимали! — сказал он товарищам, вернувшись в цех. В. ЮДИН, работник тракторного завода, Липецк.

### ЗАТЯНУВШАЯСЯ ДУЭЛЬ

Вот уже несколько лет подряд нам приходится иметь дело с Коркиным цементным заводом Челябинской области. Это основной поставщик цемента для нашего предприятия. Успешно справляясь с этой обязанностью ему явно не удается.

Когда график поступления цемента с завода окончательно нарушен, а тревожные телеграммы не дают эффекта, мы высылаем «толпача». Приезжает «толпач» на Коркинский завод. Ему говорит, мол, мы тут при чем. Железнодорожники не дают хопра. Связывается наш командированный с отделом грузоперевозок Южно-Уральской железной дороги. Там отвечают: «Хопров не дадим, только вагоны». А в вагоны грузить сложнее.

В общем, пока цементники и железнодорожники бросают друг друга перчатку, наш завод простаивает. Жаль, что дуэль происходит без секунданта. Видимо, потому и тянется она столько лет.

Л. МАКАРЕВИЧ, председатель звонка завода мостовых железобетонных изделий и асфальтобетона, АКТОБИНСК.

### ОЧЕНЬ СТАРАЯ ШУТКА

Мы уже сейчас знаем, что в последнем числе марта на дверях нашего дома появилось объявление: «Просьба к жильцам 1 апреля не уходить из квартир. Будут работать газоснабжения». Прочитав жильцы это объявление и тут же забыли о нем. Не потому, что не хотят, чтобы во все квартиры был дан газ и спустя девять месяцев после сдачи дома в эксплуатацию заработал наконец газовые плиты. Дело в том, что с момента сдачи нашего дома в эксплуатацию такое объявление висело уже много раз. И всякий раз мы понапрасну ждали работников городского газового хозяйства — они не приходили.

По соседству с нашим домом ставят в эксплуатацию новые жилые здания. В них без всякой задержки полагается газ. И только нашему дому не везет: до сих пор не снабжены газом. И если бы не газоснабжение, то наш дом был бы совсем не жилым.

На порогах дома собираются местные жители. Их взгляды токсично скользят по одной глади в поисках каких-нибудь правителей. Но тишина. Гонимые в штыре работников газотранспорта нет. Люди — плоскодонки тоже отсутствуют. Выручают боковые сапоги. И вот какой-то отчаянный пешеход, видимо, из холода, первый ступает в воду. За ним гуськом следуют остальные. И тут нужно след в след, поскольку воз-

ЕЩЕ на подступах к Свердловску, в аэропорту Кольцово, сталкиваясь с диспропорциями в развитии этого миллионного города. От Москвы до Свердловска — два часа лета, два часа комфорта и скорости. А пока получишь чмох, выстоишь длинную очередь на автобус и доберешься до города, потеряешь три, а то и четыре часа. Багаж в аэропорту выгружают не потому, что два человека не могут, что и потому, что некуда взять людей. Толпа на автобусной остановке не уменьшается не оттого, что в транспортном управлении не догадались послать в аэропорт больше машин, а оттого, что десятки автомобилей стоят в гараже — недостает шоферов. Дефицит трудовых ресурсов в городе к началу девятой пятилетки превысил 20 тысяч человек.

Между тем в нынешних условиях Свердловск категорически противоположно увеличивать число своих жителей. Судите сами. Уже сегодня городу не хватает воды. Средняя нагрузка городского транспорта вдвое выше нормативной, а в часы «пик» на квадратный метр салона трамвая, троллейбуса, автобуса приходится 10—12 пассажира.

Трудности эти возникли не вдруг. Они накапливались годами с ростом промышленности, постоянно опережающим развитием городского хозяйства. Такая тенденция была замечена не вчера. Полтора десятилетия назад было принято решение, запрещающее строить в Свердловске новые и расширять действующие предприятия.

Но, оказывается, собласты этот запрет очень даже не прогнали. Потому что развитие промышленности такого города, как Свердловск, — проблема не столько местного, сколько общегосударственного. Приведу несколько цифр, характеризующих значение свердловской индустрии в развитии всего народного хозяйства. Машины, изготовленные на предприятиях города, в стране добычи руды, бурится более 80 процентов нефтяных и газовых скважин, ими оборудовано свыше 90 процентов алмазных лопаток и 70 процентов лопаток печей Советского Союза. И это далеко не полный перечень. И, конечно, развитие, скажем, тяжелой металлургии, нефтяной и газовой промышленности страны вряд ли могло обойтись без наращивания мощностей машиностроительной базы этих отраслей, размещенной в Свердловске.

Несмотря на принятое решение, промышленность города росла. По настоянию министерств принимались постановления (конечно, «в порядке исключения») о строительстве в Свердловске новых предприятий. За последние 15 лет было принято не много, но мало 70 таких предприятий. Индустрия города наращивала мощности, объем капиталовложений в нее увеличивался. А необходимый и Свердловску, и каждому свердловскому комплексу жизненных условий в своем развитии отставать от роста промышленности.

Где же все-таки то золотое равновесие, при котором гармонично сочетались бы интересы местные и общегосударственные? Может ли город, продолжая наращивать темпы промышленного производства, устранить диспропорции своего развития? Широкие социально-экономические исследования были проведены на всех заводах и фабриках Свердловска. А в

городе, кстати сказать, размещены предприятия и организации пятидесяти пяти министерств и ведомств.

Результаты исследований оказались достаточно красноречивыми. Выяснилось, что половина промышленных рабочих города занята во вспомогательном производстве. Дело в том, что большинство предприятий развиваются как натуральные хозяйства. Иными словами, министерства, развивая свои свердловские предприятия, по существу игнорируют выгодные возможности межотраслевой специализации и кооперации производства. Каждое ведомство видит в Свердловске только свой завод и не принимает в расчет весь

ся всемерное совершенствование межотраслевой специализации и кооперации производства.

А ведь в комплексном плане подсчитано, что осуществление намеченных мер по специализации, кооперации и централизации производства обеспечит среднегодовую условную экономию 156—160 миллионов рублей, позволит высвободить 117 тысяч квадратных метров производственных площадей и 3.900 единиц оборудования. И министерства согласились с этими расчетами... Но за их согласием практических дел, как видите, не последовало.

В Москве я пришел в Госплан СССР, в его отдел территориального планирования и

## ЧАС «ПИК» СВЕРДЛОВСКА

Размышления о развитии большого города

ма принципиальный факт существования многих предприятий на территории одного города. Вот почему растут объемы промышленного строительства и численность работающих, вот почему не все ладно в хозяйстве города.

На основе проведенных исследований был создан комплексный план развития города. Возглавляла работу Свердловский горком КПСС. Выгоды комплексного подхода к социально-экономическим проблемам развития Свердловска особенно заметны при сравнении расчетов плана с предложениями министерств и ведомств. На девятую пятилетку комплексный план предусматривает рост объема производства почти в полтора раза. Численность работающих в промышленности практически не увеличилась. По предложению же министерств и ведомств суммарный рост объема производства должен был составить 38 процентов при увеличении численности работающих на 26 тысяч человек.

Министерства вынуждены были согласиться с расчетами Свердловска, а Госплан СССР специальным постановлением одобрил комплексный план развития Свердловска и обязал министерства руководствоваться этим документом при планировании работы предприятий города.

Два года прошло с того дня, как принято было государственное постановление. Я снова в Свердловске. В горкоме КПСС, при котором создан оргкомитет по контролю за выполнением комплексного плана, мне рассказывают о том, как реализуются его мероприятия. Кое-какие итоги позитивные можно. Объем производства и производительность труда в промышленности города растут быстрее, чем намечалось. Проводятся решения и некоторых коммунально-бытовых проблем города. Построен, например, новый гидроузел на реке Чусовой, ведется подготовка к сооружению гидротехнической системы, которая будет подавать в Свердловск воду из реки Уфы.

Можно, пожалуй, ставить точку. Немного! Но дело даже не в этом. Дело в том, что разрыв между темпами промышленного и гражданского строительства в городе не только не сокращается, но продолжает увеличиваться. В 1971 году на развитие промышленности было израсходовано 58 процентов всех капитальных вложений. В прошлом году этот процент был еще выше... По-прежнему никто не занимается

размещения производственных сил. Где, как не в Госплане, полагал я, искать ответ на вопрос, почему столь медленно осуществляется принятое решение. Заместитель начальника подотдела В. С. Вавилова развел руками:

Мы не располагаем данными о ходе выполнения свердловского комплексного плана. По нему не установлена система государственной отчетности. И сводных данных вы где не найдете.

Уверенный том свердловского плана, связывая народному хозяйству миллионные выгоды, обоснованный, по признанию авторитетных государственных учреждений, «балансовыми и технико-экономическими расчетами», представляется мне стольким суеверием без руля и без весел, отдаленным от власти стихий. В самом деле, разве можно все время ждать успеха от работы, которая ни для кого не обязательна, за которую даже отчитываться ни перед кем не надо? Ведь именно отсутствие контроля за исполнением лишает совершенное конкретные мероприятия свердловского плана до уровня благих пожеланий. И происходит это не по чьей-то злой воле, а из-за того, что планы, добытые свердловскому, не предусматривают методологию государственного планирования.

Кто, какие органы на местах должны выполнять работу, подобную той, которая осуществляется в Свердловске? Кто должен следить за выполнением принятых решений? Единственный местный исполнительный орган — городские плановые комиссии. Но они малочисленны, не располагают штатными, достаточными для того, чтобы иметь квалифицированных специалистов по различным отраслям хозяйства.

Не от хорошей жизни свердловские ввели разработку плана на общественные инициативы. Достижения людей работали по вечерам, в выходные дни. Неужели же вот так, на энтузиазме, вести всю работу по пропорциональному развитию крупных городов?

Свердловский пример убедительно показывает, что территориальный план и рваные и должны осуществляться — по крайней мере в таких крупных городах, как Свердловск — какие-то достаточно дееспособные и квалифицированные и не межведомственные органы. Ибо в столь важном государственном деле едва ли следует полагаться лишь на самодельность и энтузиазм.

Д. ЛИН.  
[Спец. корр. «Труда»].  
СВЕРДЛОВСК.

— УДИВИТЕЛЬНО, НО ФАКТ

## НАДЕЖДА НА ДЕДА

Неистов напор талых и дождевых вод в Иваново. Шаловливые ручьи крутые суги бегут вокруг домов. После этого в обилие улиц Голубева появляется нечто венецианское.

На порогах дома собираются местные жители. Их взгляды токсично скользят по одной глади в поисках каких-нибудь правителей. Но тишина. Гонимые в штыре работников газотранспорта нет. Люди — плоскодонки тоже отсутствуют. Выручают боковые сапоги. И вот какой-то отчаянный пешеход, видимо, из холода, первый ступает в воду. За ним гуськом следуют остальные. И тут нужно след в след, поскольку воз-

можны промывки. И останавливаться нельзя: засосет. Таким образом добравшись до Липецкого райполкома. И записываются на прием к председателю В. Ф. Серенко.

Все нормально, — пояснила жалобница еще летом 1970 года Валентина Фелоровна. — В связи с прокладкой коллектора нарушена планировка улицы. Оттого и грязь. Через месяц СМУ № 12 все приведет в порядок. Следующий!

Ходили отравившись доми. Добрались благополучно: только догнали стабильно стоящий вод. Через месяц ничего не изменилось. Как, впрочем, и через три.

В декабре, вновь двинулись жалобщики к Серенко. — Привелся подождать, — вновь пояснила Валентина Фелоровна. — Улицу грейдеровать нельзя. У нас там в грязи утонуть можно. В 1971 году сделаем. По мере высыхания почвы. Следующий!

Двинулись ходки в обратный путь. Женщин отправили на платок. Отрешела весна 1971 года. Наступил 1972 год, за ним — 1973-й. Вновь направились ходки с улицы Голубева на прием к Серенко, а им навстречу — жалобщик с улицей Колымовской. После приема у Серенко. Просили они председателя райисполкома помочь соорудить тро-

туар на улице и пешеходную дорожку к школе № 3.

— Ну и как? — спрашивают их голубевские. — Да никак! — отвечают голубевские. — Полтора назад Серенко обещала, что камышовый комбинат сделает тротуар и дорожку, но сдвинуло до сих пор никаких. Ни тротуара, ни дорожки.

Призавались тут ходки с улицей Голубева и повернули к подполковнику обратно. Чтобы не терять напрасно время.

По утрам они по-прежнему собираются на порогах своих домов. Ждут, когда же председатель райисполкома начнет копать и выкопает свои обещания. В противном случае — одна надежда на деда Мазая.

Н. РЫДИЧ.







## ДУБЛЬ Г. КУЛАКОВОЙ

...Замело. Снег обрушился на лыжные горки, где берет начало лыжная чемпионка страны. К тому же до бабье 15-градусный мороз, ледяной ветер, и станет, очевидно, ясной обстановкой, в которой был дан старт 10-километровой гонки у женщин.

Одна из другой уходят на дистанцию гонщицы, и вот уже известны сведения с первых контрольных пунктов. 18 мин. 14 сек. у Л. Костровой. Затем этот результат сменяет время Н. Егоровой — 17 мин. 59 сек. Но тут же это время улучшает отлично выступающая в нынешнем сезоне ленинградка Н. Балдычева («Труд»). Чемпионка прошлого первенства мира в этом году однажды нанесла поражение олимпийской чемпионке Г. Кулаковой и сейчас изо всех сил стремится повторить этот успех. А что же сама Кулакова?

Быстро считает секундомер, и спустя меньше чем 20 минут зрители плотным кольцом окружающим финишную площадку, горячо аплодируют Галине. Она снова первая — 34 мин. 8,13 сек.

В этот день полностью повторилась ситуация 5-километровой гонки. На пьедестал почта рядом с Г. Кулаковой встали Н. Балдычева

(35 мин. 29,17 сек.) и Р. Сметанина (33 мин. 38,74 сек.).

Сегодня «Долина Уюта» снова преобразилась. Право, мужскую эстафету 4 по 10 км можно было с полным правом назвать «серенадой солнечной долины». Весь цвет нашего лыжного спорта собрался в этот день на освещенной ярчайшим солнцем лыжне.

Основными претендентами на победу считали динамовцев и армейцев. Но на первом же этапе фавориты остались позади. Вперед вышла третья команда «Труда».

Армейцы шли вторыми, а динамовцы отставали довольно далеко. На втором этапе армейцы В. Таракановы пытаются вывести свою команду вперед. В то же время динамовец В. Рочев значительно уступает конкурентам, и разрыв между армейцами и «Динамо» составляет в конце этапа 65 секунд.

Все решил четвертый этап, на котором за «Динамо» выступал герой Саппоро В. Веденин. Ему противостоял армеец В. Долганов. Олимпийский чемпион с блеском прошел дистанцию и принес своей команде золотую медаль.

В. БАТУДИН.  
(Спец. корр. «Труда»).

МУРМАНСК, 22 марта.

## ХОККЕЙНАЯ МОЗАИКА

Сборная СССР в первом товарищеском матче-турнире по Швеции добилась в Стокгольме победы над сборной командой этой страны — 9:4 (4:1, 4:0, 1:3). Шайбы забросили: Якушев, Петров, Михайлов (по две), Поладьев, Васильев, Мальцев — у победителей; Сундквист, Седерстрем, Хаммарстрем и Юханссон — у победенных.

Сборная СССР выиграла у сборной Финляндии на крытом льду в Остравце 6:0 (1:0, 2:0, 3:0). Шайбы забросили: Кокта, Эберман, Махач, Неломанни, Глинка и И. Холли. До этого в Катовице чемпионы мира победили 8:2 сборную Польши.

Сборные Норвегии и Голландии завоевали право на будущий год выступать в группе «В» чемпионата мира.

Выиграв у саратовского «Кристалла» 7:5, рижское «Динамо» (тренер В. Тихонов) за четыре тура до окончания чемпионата страны в первой группе класса «А» стало недосягаемым для соперников и обеспечило себе выход в высшую лигу советского хоккея.

Прошлогодние чемпионы Европы среди юниоров спортсмены Швеции выступили в очередной раз за этот титул со второго дня турнира в Ленинграде. Соперники достались скандинавам довольно легким — сборная Швейцарии. В итоге убедительная победа — 15:2 (5:0, 9:1, 1:1). Вечерний матч второго дня чемпионата между командами Финляндии и ФРГ завершился победой финнов — 7:3 (2:1, 4:1, 1:1).



## КОГДА ЗАЩИТНИКИ НЕ В УДАРЕ

МАДРИД, 22 марта. (ТАСС). Четвертьфинальный ответный матч на Кубок европейских чемпионов между мадридским «Реалом» и динамовцами Киева принес успех испанским футболистам — 3:0 (2:0). Динамовцы выбыли из дальнейшей борьбы, поскольку первый матч в Одессе завершился ничьей — 0:0.

С самого начала встречи киевляне отдали инициативу

хозяевам поля. Уже на 2-й мин. Сантислава с подачи Амансио открыл счет. Затем на 35-й Агилар увеличил преимущество. А за четыре минуты до конца встречи Амансио забил третий мяч.

Защита «Динамо» провела этот матч ниже своих возможностей. Киевляне выступили в составе: Рудков, Дамин, Решко, Доценко (Семенов), Фоменко, Мунтян, Трошкин, Пузач, Колотов, Веремея (Буряк), Блохин.

## Ничья в пользу «Милана»

МИЛАН, 22 марта. (ТАСС). Московский «Спартак» в ответном матче 1/4 финала розыгрыша Кубка обладателей кубков европейских стран, сыграв ничью 1:1 с «Миланом», выбыл из борьбы за этот футбольный приз (первую встречу в Сочи москвичи проиграли — 0:1).

Счет в миланском матче открыл один из хозяев поля Бигон (на 3-й мин.). Но уже через четыре минуты нападающий московский Пискарев сравнял счет.

Спартакотцы выступили в составе: Дарвин, Логофет, Олышанский, Ловчев, Бувикевич, Булгаков, Зенков,

Минаев, Пискарев, Папаев и Редин. Из-за травмы не играл Абрамов.

Итак, известные полуфиналисты всех европейских турниров. В Кубке чемпионов это — «Ювентус» (Италия), «Дерби Каунти» (Англия), «Реал» (Испания) и «Аякс» (Голландия); в Кубке кубков — «Лидс Юнайтед» (Англия), «Хайдуку» (Югославия), «Спарта» (Греция), «Милан» (Италия); в Кубке УЕФА — «Боруссия» (ФРГ), «Твенте» (Голландия), «Тоттенхэм Хотспур» (Англия) и «Ливерпуль» (Англия).

«Хайдуку» — «Хибериан» (Шотландия) — 3:0 (2:0), «Спарта» — «Шальке-04» (ФРГ) — 3:0 (1:0).

КУБОК УЕФА:

«Боруссия» — «Кайзерслаутерн» (ФРГ) — 7:1 (2:1), «Твенте» — «ОФК «Белград» (Югославия) — 2:0 (2:0), «Витория» (Португалия) — «Тоттенхэм Хотспур» — 2:2 (1:0), «Динамо» (ФРГ) — «Ливерпуль» — 0:1 (0:0).

Жеребьевка полуфиналов — сегодня.

Вот результаты остальных повторных матчей 1/4 финала:

КУБОК ЧЕМПИОНОВ:

«Дома Уингст» (Венгрия) — «Ювентус» — 2:2 (2:1), «Дерби Каунти» — «Спартак» (Греция, ЧССР) — 2:0 (1:0), «Бавария» (ФРГ) — «Аякс» — 2:1 (2:1).

КУБОК КУБКОВ:

«Репид» (Румыния) — «Лидс Юнайтед» — 1:3 (0:2).

## КОНСУЛЬТАЦИЯ «ТРУДА»

23 МАРТА 1973 ГОДА

## Тем, кто содействует рационализации

Проту разъяснить, в каком порядке образуется фонд премирования за содействие внедрению изобретений и рационализаторских предложений.

Д. РОЖНОВ.

г. КАЛИНИН.

Фонд для материального поощрения работников, оказывающих содействие внедрению изобретений и рационализаторских предложений, на предприятии (в организации) образуется за счет 35-процентных отчислений от суммы вознаграждения, выплаченного автором по результатам внедрения.

Отчисления в этот фонд производятся при выплате вознаграждения, независимо от того, создает экономия или нет. Внедренное предложение или нет. Отчисления делаются также при доплатах за представление авторами технического проекта, рабочих чертежей или модели и перерасчетах в связи с увеличением экономии от внедрения предложения в последующие годы (по изобретениям — в течение четырех лет и по рационализаторским предложениям — за второй год их использования).

При выплате вознаграждения за изобретения, лицензия на которые проданы за границу, премия — 35-процентный фонд не образуется.

Фонд премирования является постоянным. Если он не расходован в текущем году, то остается в распоряжении предприятия для использования в последующие годы. Такой порядок соблюдается независимо от того, за счет каких источников выплачено авторское вознаграждение и образовался указанный фонд (бюджетных ассигнований или средств предприятия).

Можно ли расходовать средства фонда премирования за содействие внедрению изобретений на поощрение лиц, отличившихся в конкурсах и смотрах?

Д. ЧЕРНОУСОВ.

г. НИКОЛАЕВ.

Нет, нельзя. Этот фонд целевой, и его можно использовать только для премирования за содействие внедрению изобретений и рационализаторских предложений. Премии же по итогам конкурсов и смотров выплачиваются из общих ассигнований по изобретательству и рационализации.

Кого из работников на предприятии можно премировать за содействие внедрению рационализаторских предложений? Может ли определить круг этих лиц сам автор внедренного предложения?

А. ДЕМЬЯНЕНКО.

ЗАПОРЖЬЕ.

Каких именно работников следует премировать — определяет руководитель предприятия совместно с фазавместом. Автор предложения может только представить свои рекомендации на этот счет. Руководитель предприятия также определяет, за выполнение каких работ следует премировать работников. Однако при этом он должен иметь в виду, что премия выплачивается за конкретную работу по содействию внедрению изобретений и рационализаторских предложений, а не за общие показатели производственной работы.

Премии выплачиваются за работу, связанную с конкретным предложением, например, за выполнение технических рас-

четов, участие в разработке технической документации, участие в лабораторных и производственных исследованиях, в изготовлении и испытании опытных и головных образцов и т. п.

Эти премии выплачиваются независимо от состояния фонда заработной платы и независимо от выполнения плана производства. В тех случаях, когда в состав премируемых лиц входит работник, не состоящий в штате данного предприятия, то премия за содействие ему перечисляется на предприятие или в организацию, где он работает.

Кое-где неправильно считают, что если внедрению изобретений и рационализаторских предложений содействовало несколько человек, из которых отдельные получили премию за новую технику, то другие содействовавшие работники не получают этой премии, якобы не могут получить премию из фонда за содействие внедрению изобретений и рационализаторских предложений.

Если работнику выплачена премия за внедрение новой техники, в которой используется изобретение или рационализаторское предложение, то выплачивать ему премию за содействие внедрению изобретений и рационализаторских предложений нельзя.

Может ли сумма премирования за содействие внедрению изобретений или рационализаторских предложений одного работника превышать 35 процентов суммы авторского вознаграждения за каждое предложение?

М. ВОЛОДАРСКИЙ.

УФА.

Размер премии, выплаченной работнику за содействие внедрению изобретения или рационализаторского предложения, может быть и более 35 процентов суммы авторского вознаграждения за отдельное конкретное предложение, но в пределах фонда для премирования за содействие, установленного на данном предприятии.

Вопрос о премировании каждого работника и размере премии решает руководитель предприятия (организации) с участием профсоюзного комитета, учитывая вклад каждого работника, его инициативность и степень участия в содействии внедрения предложения.

Директоры и главные инженеры предприятий, руководители научно-исследовательских, проектно-конструкторских и других организаций, а также их заместители премируют руководителей высших организаций. В таком же порядке премируются главные (старшие) бухгалтеры и начальники ОТК предприятий.

Для премирования используются 35-процентный фонд предприятия, на котором работают премируемые лица.

Размер премий, выплачиваемых одному работнику в течение квартала, не должен превышать его полугодового заработка, а вместе с премией за создание и внедрение новой техники — предельного размера премии, установленного ВСНХ СССР от 25 августа 1964 года № 81 «Об улучшении системы экономического стимулирования предприятий и повышении материальной заинтересованности работников в создании и внедрении новой техники».



Н. ПРИВАЛОВ. «Грачи прилетели». А. ФОМИН. «Милосердие пап» (солстка балета ГАБТа Марии Леонова).

«НЕ СДЯДЯ своих сил, а в случае необходимости и самой жизни», — так, принимая присягу, обещал служить народу младший лейтенант милиции Риф Ахмадиуров, инспектор детской комнаты Кушанов. Помню детскую комнату Кушанов. Башкирский АССР. О подавляющем большинстве, ценю своей жизни отравившегося беду от детства, газета «Труд» сообщила в номере от 28 ноября прошлого года.

Кто он, этот человек? Откуда родом, как рос, воспитывался, учился? С такими вопросами обратились в редакцию читатели. К. Руднев из Питиринского района Карельской АССР, А. Гун из Херсона, 75 дружинников одного из предприятий Воронежа и другие. Этот же вопрос содержится в письмах, непосредственно адресованных в Кушановский отдел внутренних дел.

КИЛОМЕТРАХ в шестидесяти от Уфы раскинулось большое село Кушаново. У самого крутого, на берегу реки Белой тупика, к нему белоснежные березки, а за ними — большие яблоневые сады. Здесь и родился Риф. Он был четвертым в семье Мансура Магасумовича Ахмадиурова. Рос, как все дети. После десятилетия поступил в сельхозтехникум. Подоспел срок, и Ахмадиурова призвали в армию. Отслужил два года, вернулся в родное село. Пригласили в район комсомола. Предлагали идти в милицию инспектором детской комнаты. Согласился.

Войти в курс дела Ахмадиурову помогли старшие товарищи и особенно отличник милиции Миниялов Гизатуллин. Но Риф понимал, что без прочных знаний уголовного права, юридических наук не обойтись. И он поступил на заочное отделение школы милиции.

Риф знал наизусть всех ребят, знал поведение внушало тревогу, знал плохо воспитанных детей, знал тех, кто душно на них влиял. Часто бывал в школах, поддерживал контакт с директорами, учителями, членами родительских комитетов. Был всегда в курсе школьных дел.

Естественно, что одному всюду не поспеть. Район большой — 17 сельсоветов. И в каждую из них. Но у Рифа было немало добровольных помощников: члены род-

дильских комитетов, пенсионеры, комсомольцы, сельские активисты. Помню детскую комнату Кушанов. В районе действовали 14 филиалов на общественных началах. Он обладал удивительным способ-

ностью находить путь к сердцам подростков.

Мансур Магасумович, отец Рифа, — уважаемый человек в районе, участник Великой Отечественной войны. И встретился с ним в райисполкоме, где он трудится более четверти века.

— Как пошел служить в милицию, — говорит он, — так дома работы, чуть переоденет и опять спешит. Спросишь: «Куда?» Кинет на ходу: «Надо!» — и за дверь. Порой его вмешательство выхо-

дило за пределы предусмотренных по должности забот. Случалось, женщина прибежит в слезах: «Муж напился, скандалит, кулаками захватывается...» И Риф спешит утихомирить скандалиста. Ведь такие — лютые враги собственных детей.

Общительный по натуре, Риф близко к сердцу принимал беду и радости окружающих. Не случайно его избрали секретарем комсомольской организации райотдела.

Риф много читал, любил музыку, песни, увлекался шахматами. Была у него и любимая девушка. На ноябрьские собирались пожениться.

Немного прожил этот человек на земле. Ему было 24 года, когда случилось непоправимое... В тот субботний вечер Ахмадиуров только освободился с дежурства, вышел на площадь перед зданием райисполкома. В этот час здесь беззаботно резвились дети. Вдруг с большой скоростью на тротуар выехал грузовик. Нетрудно было определить водителя пьян. Машина угрожающе надвигалась на детей. Ахмадиуров, вскочив на подножку, резко вывернул руль. Машина отбросила в сто-

## ТОЛЬКО ФАКТЫ

● ДУДИНКА. Погашены огни в топке последнего паровоза самой северной в стране железной дороги Дудинка—Норильск. Его место на маневровых путях Дудинского порта занял тепловоз. К началу навигации на Енисее завершится полная электрификация основной магистрали.

● КИЕВ. Здесь открыты учебно-технический пункт и мастерская гарантийного ремонта мотоциклов «Ява». Они созданы в соответствии с договоренностью между Всесоюзным объединением «Автоспорт» и внешнеторговым объединением ЧССР «Мотоков».

● РЯЗАНЬ. Рязанские вышивки и кружева — яркие, многочисленные — неперенные участники советских и международных выставок. Многие отмечены высокими наградами. Лати изделия вышивальщиц фабрики имени Крупской присвоено государственной Знак качества. Здесь открылось специализированное ателье, в нем имеется большой выбор изделий, созданных умельцами традиционного народного промысла.

(«Труд» — ТАСС).

## ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА

## НАРУШИТЕЛЬ...

Как-то, готовя статью по истории журналистики, я решил издать подшивку московских газет начала века. И не мог не обратить внимание на необычайную пестроту записанных здесь дорозовских происшествий.

Еще бы! Это было странное время, когда на улицах, приспособленные в общем-то для извозчиков, вышли автомобили, когда одновременно существовали и конка (трамвай в одну — две лошадиные «силы»), и электрические вагоны, когда на окраинах города все чаще и чаще раздавались паровозные гудки, когда на велосипедистов только что перестали смотреть, как на диких животных циркачей. Что и говорить, путаница на дорогах стояла невероятная.

Некоторые из происшествий мне казались очень уж оригинальными. Например это. «Авиатор Жибер, пробова моноплан «Блиндерман» и пролетая над аэродромом на незначительной высоте, задел за пролетку проезжавшего по полю извозчика, несколько повредил ее. Извозчик составил протокол и передал дело к мировому для взыскания понесенных им убытков». («Новости вечера», № 15, 1912).

А. ЕРМИЛОВ.

## НУ, ЗАЯЦ, ПОГОДИ!

Как охотиться на лис и, выискивая, наверно, знает все охотник. Но немногим известен секрет удачи строителя Любена Куртева и шофера Дмитра Дончева — членов спортивно-охотничьего общества из города Велико Тырново (Болгария).

В результате многолетних наблюдений охотники убедились, что хищники отыскивают свои жертвы не только по следу, но и по звуку, который не издаст.

И тогда спортсмены придумали свой способ охоты. Они записали на магнитофонную пленку крики зайцев. Входя в лес, охотники ставят магнитофон в укромном месте, а сами укрываются в засаде. Услышав злостный крик, хищник выходит из укрытия, по всем правилам подкрадывается к... магнитофону и в конце концов платится за кровожадность собственной шкуркой.

В прошлом году охотники, используя свой способ, добыли 110 лис и около десятка рысей, сообщает газета «Работническо дело».



— Хочу такую прическу! Рис. И. СОСНИНСКОГО.

## ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

В районе Панасовского канала растут деревья, плоды которых содержат большое количество жира и напоминают по форме свечки.

Местные жители применяют их для освещения жилища. Бодя плоды прожариваются в масле и съедены. Она может гореть без копоти в течение 4—5 часов.

\*\*\*

Недалеко от болгарской деревни Бели Пласт площадь в 100 квадратных метров сплошь усыпана грибами. Их никто никогда не собирал, потому что они... напуганы.

В течение тысячелетий природа «выращивала» в скалах Родопских гор двухметровые грибы. Под их шляпками может уместиться несколько человек.

Жители небольшой мексиканской деревни Эль-Туль гордятся единственной достопримечательностью своего селения.

Ни один шофер не проедет мимо автомобильного туннеля, проходящего сквозь... дерево. Возраст секвой, растущей посреди дороги, — три тысячи лет. Диаметр ее ствола 12 метров. Несмотря на шестиметровый туннель в стволе, секвойя продолжает нормально расти.

## РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

## НАШ АДРЕС:

103792 МОСКВА К-50, ул. Горького, 18.

Телефоны:

для справок — 299-39-06, отдел писем — 299-42-00, приемная редакция — 299-60-64, издательство — 299-76-32, Телекс: 111238.

## ПОГОДА

23. III. Солнце: восх. 6.24, зах. 18.49. Долг. дня 12.25.

23—25 МАРТА

Белоруссия — небольшие осадки и усиление ветра до 15—18 м/сек. в секунду. Температура ночью плюс 1 — минус 4 (при прояснении до минус 9 градусов), днем +10 — минус 2 градуса тепла. Москва и Подмосковье — временами небольшие осадки. Температура ночью минус 3—7, днем минус 2 — плюс 3, 25 марта ночью 0 — минус 4, днем плюс 1—5 градусов.